

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад №154  
620042 г. Екатеринбург, ул. Победы, д.70а. тел./факс (343)300-58-61, тел.(343)300-19-58

ПРИНЯТО  
На Педагогическом совете  
МАДОУ детский сад №154  
Протокол № 1 от « 01 » 09 20 21 г.

УТВЕЖДЕНО  
И.о. Заведующего  
МАДОУ детский сад №154  
И.А. Музипова  
Приказ № 46 от « 01 » 09 20 21 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ВОСПИТАННИКОВ ОБУЧАЮЩИХСЯ**  
**(ВОСПИТАННИКОВ) МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД №154**

г. Екатеринбург, 2021 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует права и обязанности участников образовательных отношений Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад №154 (далее - МАДОУ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конвенцией о правах ребёнка, на основании Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава.

1.3. Права и свободы, указанные в настоящем Положении, должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах МАДОУ.

1.4. Участниками образовательных отношений МАДОУ являются:

-воспитанники – лица, осваивающие образовательную программу дошкольного образования;

- родители (законные представители) воспитанников;

- педагогические работники МАДОУ;

-дошкольная организация.

1.5. Взаимоотношения участников строятся на основе сотрудничества, уважения личности, приоритета человеческих ценностей.

1.6. Отношения воспитанника и персонала МАДОУ строятся на основе сотрудничества, уважения личности воспитанника и предоставления ему свободы развития в соответствии с индивидуальными особенностями.

1.7. При приёме детей администрация МАДОУ обязаны ознакомить родителей (законных представителей) с Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности и другими документами, регламентирующими организацию образовательных отношений.

1.8. Отношения между МАДОУ и родителями (законными представителями) регулируются договором об образовании между ними, который не может ограничивать установленные законом права сторон.

1.9. Данное Положение вступает в силу с момента принятия утверждения приказом заведующего МАДОУ и действует до принятия нового.

## 2. Права и обязанности воспитанников МАДОУ

2.1. Каждому воспитаннику гарантируется:

- уважение и защита его человеческого достоинства;

- защита от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

- условия воспитания и образования, гарантирующие охрану жизни и здоровья;
- удовлетворение физиологических потребностей в питании, сне, отдыхе и другое, в соответствии с его возрастом и индивидуальными особенностями;
- образование, в соответствии с основной образовательной программой дошкольного образования, разрабатываемой МАДОУ самостоятельно в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования с учётом особенностей психофизического развития и возможностей детей;
- предоставление условий для получения дошкольного образования с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи, бесплатной психолого-медико-педагогической коррекции;
- получение дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг;
- удовлетворение потребности в эмоционально-личностном общении;
- развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;
- предоставление развивающего оборудования, игр, игрушек, учебных и методических пособий;
- поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;
- иные академические права и меры социальной поддержки, предусмотренные Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами.

2.2. Привлечение воспитанников без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному основной образовательной программой дошкольного образования МАДОУ, запрещается.

2.3. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к воспитанникам МАДОУ, а также к воспитанникам с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

### **3. Права и обязанности, ответственность родителей (законных представителей) воспитанников МАДОУ**

3.1. Родители (законные представители) воспитанников имеют право:

- родители (законные представители) воспитанников имеют преимущественное право на обучение и воспитание детей перед всеми другими лицами;

- выбирать до завершения получения ребенком основного общего образования с учетом мнения ребенка, а также с учетом рекомендаций районной психолого-медико-педагогической комиссии (при их наличии) формы получения образования, языка образования;
- дать ребенку дошкольное образование в семье. Ребенок, получающий образование в семье, по решению его родителей (законных представителей) с учетом его мнения на любом этапе обучения вправе продолжить образование в МАДОУ;
- ознакомиться с Уставом МАДОУ, лицензией на осуществление образовательной деятельности, с основной образовательной программой дошкольного образования и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности;
- ознакомиться с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями;
- защищать права и законные интересы своего ребёнка;
- получать информацию обо всех видах планируемых обследований (психологических, психолого-педагогических) ребёнка, давать согласие на проведение таких обследований или участие в таких обследованиях, отказаться от их проведения или участия в них, получать информацию о результатах проведенных обследований ребёнка;
- присутствовать при обследовании детей психолого-медико-педагогическим консилиумом, обсуждении результатов обследования и рекомендаций, полученных по результатам обследования, высказывать свое мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания ребёнка;
- принимать участие в управлении МАДОУ в форме, определяемой Уставом МАДОУ;
- избирать и быть избранными в Совет МАДОУ; быть избранными в родительский комитет (в каждой возрастной группе на родительских собраниях избирается родительский комитет);
- принимать участие в родительских собраниях, выражать своё мнение, а также вносить предложения в корректной форме по улучшению работы с детьми, в том числе по оказанию дополнительных платных услуг;
- вносить на лицевой счёт МАДОУ добровольные пожертвования и целевые взносы, а также оказывать безвозмездную физическую помощь в реализации уставных задач МАДОУ;
- посещать непрерывную непосредственно образовательную деятельность, наблюдать образовательный процесс, предварительно согласовав время пребывания в МАДОУ с педагогическим работником и заведующим МАДОУ, в дни открытых дверей;
- требовать безусловного выполнения договора образования между родителями (законными представителями) и МАДОУ;

- досрочно расторгнуть договор образования;
- посещать МАДОУ и беседовать с педагогическими и другими работниками МАДОУ в отведённое для этого время.

3.2. В целях защиты своих прав родители (законные представители) воспитанников самостоятельно или через своих представителей вправе:

- направлять заведующему и (или) в органы управления МАДОУ (Общее собрание трудового коллектива, Педагогический совет) обращения о применении к работникам МАДОУ, нарушающим и (или) ущемляющим права воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат регистрации в Журнале регистрации входящей корреспонденции и обязательному рассмотрению указанными органами с привлечением родителей (законных представителей) воспитанников;

- обращаться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ, в том числе по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника. Порядок обращения в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ;

- использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов.

3.3. Родители (законные представители) обязаны:

- заложить основы физического, нравственного и интеллектуального развития личности ребенка;

- обеспечить получение детьми дошкольного образования как первого уровня общего образования;

- выполнять и соблюдать условия договора образования, Правил внутреннего распорядка МАДОУ, требования основной образовательной программы дошкольного образования МАДОУ, Устава МАДОУ;

- уважать честь и достоинство воспитанников и работников МАДОУ.

3.4. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, родители (законные представители) воспитанников несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

#### 4. Права и обязанности, ответственность педагогических работников МАДОУ

4.1. Педагогические работники имеют право:

- работать по сокращённой (не более 36 часов) рабочей неделе; получать очередной ежегодный отпуск по письменному заявлению продолжительностью 42 календарных дня (для учителя-логопеда – 56 календарных дней); получать досрочную пенсию по старости лет при условии осуществления педагогической деятельности в учреждениях для детей не менее 25 лет, независимо от их возраста; длительный (до одного года) отпуск без сохранения заработной платы через каждые 10 лет непрерывной работы;

- на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

- на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;

- на свободу преподавания, свободное выражение своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность;

- на свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

- на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой основной образовательной программы дошкольного образования МАДОУ;

- на выбор материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с основной образовательной программой дошкольного образования МАДОУ и в порядке, установленном законодательством об образовании Российской Федерации;

- на участие в разработке основной образовательной программы дошкольного образования МАДОУ, методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

- на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

- на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных согласно Порядку доступа к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных МАДОУ, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности;

- на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- на участие в управлении МАДОУ, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Уставом и локальными актами МАДОУ;

- на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности МАДОУ, в том числе через органы управления и общественные организации;

- на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

- на обращение в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Порядок обращения в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ;

- на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

- получать социальные льготы и гарантии, установленные законодательством Российской Федерации, правительством Пермского края, а также дополнительные льготы, устанавливаемые Учредителем, органом местного самоуправления;

- на государственное страхование в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

- на тайну своих персональных данных.

#### 4.2. Педагогические работники обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию основной образовательной программы дошкольного образования МАДОУ;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

- уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

- развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, создавать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- соблюдать Устав МАДОУ, Правила внутреннего трудового распорядка;
- удовлетворять требованиям соответствующих квалификационных характеристик;
- выполнять условия договора образования;
- сотрудничать с семьёй ребёнка по вопросам образования, содействовать удовлетворению запроса родителей (законных представителей) на образовательные услуги, участвовать в организации дополнительных образовательных (в том числе платных) услуг;
- охранять жизнь и здоровье детей, своевременно устранять неполадки, имеющиеся в группе и на игровых площадках, с целью предотвращения детского травматизма;
- защищать ребёнка от всех форм физического и (или) психического насилия, в том числе со стороны родителей (законных представителей). В случае если факт жестокого обращения с ребёнком был выявлен педагогическим работником, он обязан немедленно сообщить об этом администрации МАДОУ;
- обеспечивать выполнение утверждённого режима дня;
- выполнять требования должностных инструкций;
- беречь имущество МАДОУ и его детей;
- посещать все заявленные в годовом плане работы совещания и семинары, в том числе заседания педагогического совета, информационные совещания, заседания методических объединений и другие в сроки, указанные в плане, и активно участвовать в их работе;
- способствовать выявлению и развитию способностей (одаренности) детей, а также проводить коррекционную работу с нуждающимися детьми по решению психолого-медико-педагогического консилиума МАДОУ;
- эффективно использовать оборудование, экономно и рационально расходовать электроэнергию и другие материальные и энергетические ресурсы;
- поддерживать постоянную связь с родителями (законными представителями) воспитанников;
- своевременно заполнять и аккуратно вести установленную документацию.



4.3. Педагогический работник МАДОУ не вправе оказывать платные образовательные услуги воспитанникам МАДОУ, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

4.4. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения воспитанников и родителей (законных представителей) воспитанников к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения воспитанников к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

4.5. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575820

Владелец Музипова Ирина Альфировна

Действителен с 19.08.2021 по 19.08.2022